



# COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

Provincia Sud Sardegna

Piazza Risorgimento, 18 - 09020 Villanovafranca (SU)

Tel. 070-9307592/7627 - Fax 070-9367253

[protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it)

**Copia**

## DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

**NUMERO 26 DEL 09/11/2022**

### OGGETTO:

**Approvazione del Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura di N° 1 posto a tempo parziale e indeterminato (18 ore settimanali) di Istruttore di vigilanza Agente di Polizia Locale - CATEGORIA C1.**

L'anno duemilaventidue del mese di novembre del giorno nove nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**VISTO** il decreto legislativo 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** lo Statuto Comunale approvato con Delibera del C.C. n° 55 del 10.11.2000;

**VISTO** il vigente regolamento di contabilità approvato con delibera del C.C. n. 40 del 15/12/2016;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 7 in data 01.07.2022, con il quale venivano attribuite al Sindaco CASTANGIA Matteo le funzioni e responsabilità di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, relativamente al servizio Affari Generali, Personale e Demografici, servizi sociali e servizio polizia municipale;

**VISTO** il bilancio di previsione per l'anno 2022 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 13 del 16.03.2022;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera GC n. 1 del 12/01/2012 così come integrato e modificato con delibere G.C. n. 51 del 19/04/2012, n. 3 del 17/01/2013, n. 52 dell'11/04/2019, n. 37 del 09/04/2020;

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 in data 08/02/2022, esecutiva, è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale triennale 2022/2024;

**DATO ATTO** che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di alcuni posti vacanti attraverso la selezione pubblica per le seguenti posizioni di lavoro:

- a tempo parziale e indeterminato 50%, 18 ore settimanali di n. 1 addetto alla polizia municipale, Cat. C1;

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 1527 del 28/02/2022 è stata inviata la comunicazione preliminare all'avvio del procedimento per l'assunzione del predetto n. 1 posto vacante, prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, alla Regione Autonoma Sardegna – Dir. Gen. Del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del lavoro (ASPAL) e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica – Ufficio Personale P.A. – Servizio Mobilità;

**PRESO ATTO** che nessun riscontro è pervenuto in merito alla suddetta procedura di mobilità d'ufficio avviata ai sensi dell'ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 entro il termine di 45 giorni stabilito dalla predetta normativa;

**RILEVATO** che l'art. 1 comma 14-ter, introdotto dalla Legge n. 113/2021 di conversione, ha modificato il comma 8 dell'art. 3 della Legge n. 56/2019, estendendo la possibilità di effettuare le

procedure concorsuali senza il previo espletamento della mobilità volontaria, ex art. 30 del Dlgs. n. 165/2001, fino al 31 dicembre 2024;

**ATTESO** che l'Ente ha deciso di avvalersi di tale facoltà;

**RITENUTO** quindi di dover dare esecuzione a quanto stabilito nella deliberazione della Giunta Comunale sopra citata, procedendo all'indizione di un concorso per il reclutamento della figura professionale indicata in oggetto ;

**ACCERTATO** che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha approvato, con deliberazione della G.C. n. 5 del 28/01/2022 il piano triennale di azioni positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità (art. 48 del D.lgs. 11.4.2006 n. 198);
- non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**DATO ATTO** che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

**RILEVATO** che il decreto legge 44/2021 (il cosiddetto "decreto Covid"), coordinato con la legge di conversione 76/2021, prevede all'articolo 10 una sensibile riforma dei concorsi pubblici che qui di seguito si riporta "1. Al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedono, anche in deroga alla disciplina del decreto del 2 Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ((del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272,)) e della legge 19 giugno 2019, n. 56, le seguenti modalita' semplificate di svolgimento delle prove, assicurandone comunque il profilo comparativo: a) nei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta e di una prova orale; b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicita', l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilita', nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente";

**RITENUTO** di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

**DATO ATTO** che la diffusione del bando, al fine di garantirne la più ampia pubblicità, avverrà anche mediante:

- pubblicazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - quarta serie speciale - concorsi ed esami;
- pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo [www.comune.villanovafranca.ca.it](http://www.comune.villanovafranca.ca.it) per 30 giorni consecutivi;
- sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso – Anno 2022";

Tutto ciò premesso e considerato.

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

## **DETERMINA**

### **Richiamate integralmente le premesse del presente atto**

- 1) **di indire**, in esecuzione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di un Istruttore di Vigilanza- Agente Polizia Locale cat. C, profilo economico C1, a tempo parziale e indeterminato;
- 2) **di approvare** l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale e indeterminato 50%, 18 ore settimanali, di categoria C1 e profilo professionale Istruttore di Vigilanza - Agente Polizia Locale, c/o l'Ufficio di Polizia Municipale, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) **di dare atto** che le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire entro trenta giorni a decorrere dalla pubblicazione dell'avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale;
- 4) **di precisare** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
- 5) **di dare atto** che la diffusione del bando, al fine di garantirne la più ampia pubblicità, avverrà anche mediante:
  - pubblicazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - quarta serie speciale - concorsi ed esami;
  - pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo [www.comune.villanovafranca.ca.it](http://www.comune.villanovafranca.ca.it) per 30 giorni consecutivi;
  - sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso – Anno 2022";
- 6) **accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta i seguenti *[ulteriori]* riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente: assunzione di n. 01 Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale a tempo indeterminato e part time, e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile *[e dell'attestazione di copertura finanziaria]* allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 8) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

9) **di trasmettere** il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

CIG	Settore	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

Il Responsabile del Servizio  
F.to **CASTANGIA MATTEO**

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Villanovafranca, lì 10/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to COTZA ANNA RITA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente Determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 17/11/2022 al 02/12/2022.

Villanovafranca, lì \_\_\_\_\_

Il Delegato  
F.to: Ardu Sandra

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
CASTANGIA MATTEO